



## Ключевые ценности проекта:

- Позволяет оценить реальный потенциал команды относительно имеющихся целей и стратегии;
- Выявляет то, во что упирается именно эта команда, и что нужно поменять, чтобы она «заиграла» лучше.

## Несколько вопросов чтобы понять, нужно ли это сейчас:

- Мы тушим пожары или планомерно развиваемся?
- Проекты и задачи скорее реализуются в срок или чаще вынужденно переносятся?
- Команда скорее инициативная или склонна «брать под козырек»?
- Коллеги решают большинство вопросов между собой или обращаются к руководителю за решением?
- Информация распространяется быстро и четко или могут происходить задержки и искажения?
- Зоны ответственности прозрачные и четкие или есть зависшие вопросы?
- Можно ли считать что отчетность и доклады руководителей соответствуют впечатлениям от наблюдения?
- Вас устраивает скорость реализации проектов и задач?

## Как будет происходить оценка?

1. Согласование контуров проекта и заключение договора
2. Установочная встреча с Лидером команды (1,5 часа)
3. Онлайн тестирование участников команды (5 дней)
4. Интерпретация результатов и подготовка персональных и командного отчетов (3 дня)
5. Встреча с Лидером команды для представления результатов и создание списка рекомендаций (2 часа)
6. Персональные обратные связи участникам команды, если необходимо. ( 1 час на каждого до 3 дней)
7. Сессия групповой обратной связи по результатам тестирования. (3 часа)

## РЕЗУЛЬТАТ

Оценка позволит Вам эшелонировать команду, разобрать ее на молекулы чтобы понять:

- ✓ Кто локомотив
- ✓ Кто слабое звено
- ✓ На своем ли месте люди
- ✓ Как выглядят подгруппы
- ✓ Каких игроков в команде не хватает
- ✓ Какие мотиваторы лучше работают для персоналий
- ✓ Как улучшить командное взаимодействие
- ✓ Как лучше использовать сильные стороны
- ✓ Как застраховать риски этой команды
- ✓ Кого и в каком направлении рентабельнее развивать

Срок: 4-5 недель    Стоимость: **от 650 000 ₽**

